

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI
INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
DELLA PRODUTTIVITA' PER LA PARTE ECONOMICA ANNO 2010
Comune di Zignago**

**ART. 1 – AMBITO DI APPLICAZIONE E
DURATA**

Il presente contratto è stipulato in applicazione delle CCNL del 22.01.2004 che disciplina gli elementi giuridici e la parte normativa relativa al quadriennio 2002/2005 e del CCNL del 31 luglio 2009 per quanto concerne il biennio economico 2008/2009.

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2010, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, C.C.N.L. 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L.22/01/2004.

La disciplina dei singoli istituti inerenti l'utilizzo delle risorse di cui al comma precedente, salvo diversa successiva disposizione derivante dalla contrattazione collettiva nazionale o accordo tra le parti stipulanti il presente contratto, è da ritenersi valida per l'anno 2010.

Il presente contratto, nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, si intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo, che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

In applicazione dell'art. 17, comma 4 del CCNL 01/04/1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

**ART. 2 – COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL
22/01/2004**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL 22/01/2004, per l'anno 2010 risulta così costituito:

A) risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate secondo la vigente disciplina contrattuale con le integrazioni previste dai diversi CCNL:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
	Fondo art. 31 comma 2 CCNL 22.1.2004	15.201,17
C.C.N.L. 05.10.2001	Art. 4 comma 2 (recupero R.I.A. personale cessato)	482,16
C.C.N.L. 22.1.2004	Art.34 comma 4 - Recupero P.E.O.-	2.744,49
C.C.N.L. 22.1.2004	Art. 32 comma 1	866,10
C.C.N.L. 22.1.2004	Art. 32 comma 2	
C.C.N.L. 09.05.2006	Art. 4 comma 1	
C.C.N.L. 11.04.2008	Art. 5	
	TOTALE	19.293,92

B) risorse aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali vigenti:

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art.15 comma 1 lettera m	1674,61
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 15 comma 2 – 1,2% del monte salari 1997	1.032,91

Totale risorse variabili pari ad euro 2.707,52

ART. 3 – UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31.12.2009

L'utilizzo del fondo a tutto il 31/12/2009 risultante dall'applicazione di quanto sancito dai CCDI precedenti è di seguito specificato:

RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL 31.12.2009

TOTALE	€ 10.495,01
---------------	--------------------

Per l'anno 2010 non si destinano nuove risorse per l'attivazione di progressioni economiche orizzontali.

Da quanto sopra enunciato le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali ammontano a complessive € 10.495,01.

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO 2010

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione per l'anno 2010 dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22/01/2004.

Per l'anno 2010 le quote dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a € 2.971,08;

CATEGORIA	Totale indennità di comparto	Quota FES	Quota bilancio
D	1.868,40	1.690,20	178,20
B	1.415,16	1.280,88	134,28
	3.283,56	2.971,08	312,48

ART. 5 – UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI

Per i dipendenti cui sono attribuiti compiti che comportano specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett.f), del C.C.N.L. del 01.04.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL 22/01/2004, sono previste le seguenti indennità;

Resp. Serv. Amministrativo – di Vigilanza, cat.D2 – Graziano Pasquetti -	€ 2.500,00
--	------------

ART. 6 – UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DELL'INDENNITA' DI RISCHIO E DI REPERIBILITA' E MANEGGIO VALORI (art.17, comma 2°, lett.d CCNL 01.04.1999)

Le risorse destinate alla corresponsione di tali indennità sono le seguenti:

INDENNITA' DI RISCHIO

Viene riconosciuta un'indennità di rischio per un importo complessivo presunto di € 720,00 ai seguenti dipendenti inquadrati nella categoria B2 con mansioni di operai specializzati:

Colombo Mergoni	€ 360,00
Sergio Benelli	€ 360,00

INDENNITA' DI REPERIBILITA'

Viene riconosciuta l'indennità di reperibilità per un importo complessivo presunto di € 3.470,40 così ripartito:

Colombo Mergoni	€ 867,60
Sergio Benelli	€ 867,60
Valentino Todesco	€ 867,60
Graziano Pasquetti	€ 867,60

L'indennità di reperibilità va corrisposta a condizione che il servizio sia effettivamente prestato dal dipendente durante il periodo assegnato. In particolare, in caso di chiamata, l'interessato deve raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti. Conformemente alla disciplina dell'art.23 del C.C.N.L.17/09/2000, la reperibilità non può essere svolta per più di sei volte in un mese ed è remunerata con l'indennità giornaliera di € 10,33, raddoppiata in caso di reperibilità cadente in giornata festiva.

INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI

Viene riconosciuta l'indennità di maneggio valori per un importo complessivo di € 483,36 al dipendente Graziano Pasquetti, cat.D2, in qualità di economo comunale.

ART. 7 – RIEPILOGO UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI

Si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2010:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Fondo progressioni orizzontali	10.495,01
Indennità di comparto	2.971,08
Indennità maneggio valori	483,36
Indennità specifiche respons.	2.500,00
Indennità di rischio	720,00
Indennità di reperibilità	3.470,40
TOTALE	20.639,85

ART. 8 – UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI RESIDUE RISPETTO ALL'APPLICAZIONE DEI PRECEDENTI ISTITUTI CONTRATTUALI

Residuano risorse pari a € **1.361,59** che saranno utilizzate per l'attivazione di progetti individuati in modo autonomo dalla Giunta Comunale su proposta dei Responsabili di Servizio da ripartire tra il dipendente inquadrato nella cat.B5, Valentino Todesco, e il dipendente inquadrato nella cat.B2, Colombo Mergoni.

ART. 9 – DISPOSIZIONE FINALE

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti, oltreché a quanto stabilito con il CCDI stipulato in data 31 luglio 2009.

Le disposizioni di cui al presente accordo decentrato dovranno essere poste in esecuzione dai responsabili dei servizi interessati, in collaborazione con l'ufficio personale, che provvederà alle relative liquidazioni.

Le parti concordano che si rincontreranno entro la fine del mese di settembre per valutare la possibilità di destinare risorse per le progressioni orizzontali da realizzarsi con decorrenza 1° gennaio 2011.

Letto, firmato e sottoscritto
Zignago, 20 maggio 2010

- Dott. Fernando Carrara
(parte pubblica)
- Cereghino Sara (R.s.u.)
- Alberto Giarelli (Cisl)

